



COMUNE DI CARISOLO
Provincia di Trento

N. di prot. 4346

Carisolo, 23/08/2022

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI UN ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO BASE
1^a posizione retributiva

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 di data 18/07/2022, di indirizzo per l'avvio della procedura selettiva per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un assistente tecnico categoria C, livello base, 1^a posizione retributiva;

Vista la propria determinazione numero 91 di data 19/08/2022, relativa all'indizione di una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un assistente tecnico categoria C, livello base, 1^a posizione retributiva.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. n. 2 dd. 03.05.2018;

Visto il vigente Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 01/10/2018;

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 di data 31.07.2017, esecutiva;

Visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 di data 28.10.2004, esecutiva;

RENDE NOTO

che è indetta una PUBBLICA SELEZIONE, per la formazione, mediante prova orale, di una graduatoria di merito per l'assunzione con contratto a termine di personale nella figura professionale di **Assistente tecnico Categoria C livello base, 1^a posizione retributiva.**

La pubblica selezione è finalizzata alla formulazione di una graduatoria di merito, cui attingere nel prossimo triennio, nella necessità di disporre assunzioni di personale temporaneo nella figura professionale sopraindicata

Le eventuali assunzioni ed il relativo rapporto di lavoro saranno regolati dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente. Il trattamento economico annuo relativo a detta qualifica, al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge, è il seguente:

stipendio base	Euro 14.268,00
assegno annuo	Euro 2.424,00
indennità integrativa speciale	Euro 6.371,01
Indennità di vacanza contrattuale	Euro 161,40

Saranno inoltre corrisposte le eventuali altre indennità spettanti al personale dipendente, se spettante, e la 13^a mensilità nella misura consentita dalle vigenti disposizioni.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana,
ovvero, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001 nr. 165:
 - 1.1. possedere la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - 1.2. essere familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, ed essere titolari del diritto di soggiorno e o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.3. essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 i cittadini non italiani di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; (con esclusione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria punto 1.3);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere
5. diploma di scuola media superiore di durata quinquennale (maturità) in uno dei seguenti indirizzi: geometra, perito edile o diploma equipollente
Sarà considerato assorbente il diploma di laurea in ingegneria civile, o per l'ambiente, o architettura, o urbanistica, o diplomi di laurea equipollenti;
I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno possedere il titolo di studio tradotto ed autenticato della competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, ed indicare l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.
6. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
7. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;
9. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, possano rendere incompatibile la nomina a pubblico dipendente (riportando nella domanda tutte le condanne penali riportate o applicazioni della pena su richiesta di parte);
10. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione nonché alla data di assunzione.

L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio e nel rispetto del quadro normativo vigente, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per

effetto dell'applicazione della pena su richiesta, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso.

É garantita ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm., pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

In relazione alla specialità ed alle mansioni del posto messo a concorso, si precisa che, ai sensi della Legge 28.3.1991 n. 120 non possono essere ammessi al concorso i soggetti privi di vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 per il posto a concorso non sono previste riserve a favore di soggetti disabili.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il soggetto da assumere, prima della stipulazione del relativo contratto di lavoro. Tale accertamento medico sarà operato dal medico competente, come previsto dall'articolo 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 9 aprile 2008 n.81 e sarà inteso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire.

Se l'interessato non si presenta o si rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, il lavoratore decade da ogni diritto derivante dall'esito del concorso.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in carta libera ai sensi della Legge 23.08.1988, n. 370, **preferibilmente sull'apposito modulo** allegato al presente avviso e reperibile anche sul sito del Comune al seguente link: www.comune.carisolo.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso, dovrà essere presentata presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Carisolo

entro le ore 12.00 del giorno 12 settembre 2022

La domanda deve essere firmata dall'aspirante a pena di esclusione dalla selezione. Alla stessa deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Essa potrà essere:

- **consegnata a mano o a mezzo corriere all'Ufficio Protocollo del Comune di Carisolo**, negli orari di apertura al pubblico (orario: **lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00, il martedì e il giovedì pomeriggio dalle 17.00 alle 18.00**) il quale rilascerà apposita ricevuta;
- **spedita mediante raccomandata** con avviso di ricevimento all'indirizzo: Via Campiglio, 9 - 38080 Carisolo (TN). Saranno considerate valide le domande spedite con tale modalità, purché la spedizione sia effettuata entro il termine sopraindicato (in tal caso farà fede la data a timbro postale apposta dall'Ufficio postale accettante) a condizione che pervengano al Comune di Carisolo entro il secondo giorno di calendario successivo a quello di scadenza del termine, pena l'esclusione;
- **trasmessa a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** esclusivamente all'indirizzo dell'ente: **comune@pec.comune.carisolo.tn.it** unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale. La domanda deve essere firmata e scannerizzata in formato pdf assieme al pdf di un documento di identità valido, analogamente devono essere scannerizzati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura di concorso. La spedizione da casella di posta elettronica certificata dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data e l'ora di scadenza indicate nel presente avviso.

Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di Carisolo qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere trasmessi solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere in formato compresso. Qualora la domanda, in formato pdf, risulti illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, **pena esclusione**.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, pervengano oltre i termini sopra indicati.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva equivale comunque all'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, delle norme del Regolamento Organico del personale dipendente e del Regolamento per le procedure di assunzione del personale dipendente.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, codice fiscale, n. telefonici;
2. il possesso della cittadinanza italiana, **ovvero:**

2.1. per i cittadini non italiani :

- 2.1.1. il possesso della cittadinanza in uno Stato membro dell'Unione Europea ;
- 2.1.2. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 2.1.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2.1.4. adeguata conoscenza della lingua italiana;

2.2. per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi

- 2.2.1. la titolarità del diritto di soggiorno e o del diritto di soggiorno permanente;
- 2.2.2. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 2.2.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2.2.4. adeguata conoscenza della lingua italiana;

2.3. per i cittadini di Paesi terzi

- 2.3.1. la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2.3.2. il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; (con esclusione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- 2.3.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- 2.3.4. adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. il possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;
5. il godimento dei diritti civili e politici (solo per cittadini italiani);
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
7. l'immunità da precedenti penali o le condanne riportate;
8. gli eventuali procedimenti penali in corso;
9. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;

10. il possesso del titolo di studio previsto dal presente avviso, come indicato al punto 5) dei requisiti per l'ammissione alla selezione in argomento, indicando l'Istituto scolastico presso il quale è stato conseguito e la data di conseguimento.
Si precisa che i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.
11. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere. Si precisa in proposito, per quanto stabilito dall'art. 1 della L. 28.03.1991, n. 120, che in virtù delle mansioni inerenti il posto messo a concorso, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica per dette mansioni;
12. l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 3 della L. 05.02.1992, n. 104, nonché la richiesta di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame. I candidati dovranno allegare certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno;
13. il possesso di eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina: la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio (vedasi Allegato A);
14. l'impegno a comunicare con lettera raccomandata, PEC o a mezzo fax qualsiasi variazione di indirizzo o di recapito telefonico che si verificasse fino all'esaurimento della procedura di concorso di cui al presente avviso;
15. di essere a conoscenza del fatto che **ogni comunicazione relativa alla pubblica selezione** (elenco degli aspiranti esclusi dalla selezione e di quelli ammessi alla prova orale, le date, gli orari e il luogo di svolgimento delle prove d'esame, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla vigente normativa, eventuali avvisi del loro spostamento, l'esito delle prove e la graduatoria finale della selezione) **verrà fatta attraverso l'Albo Telematico del Comune di Carisolo**, consultabile all'indirizzo internet www.comune.carisolo.tn.it e **attraverso il sito telematico comunale** all'indirizzo www.comune.carisolo.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso e che tali forme di pubblicità hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriore comunicazione personale a mezzo posta;
16. di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016;
17. il consenso/non consenso affinché il proprio nominativo sia eventualmente comunicato ad altri enti pubblici interessati ad assunzioni a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale;
18. l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso, ivi comprese le modalità di comunicazione ai candidati relativamente ad ammissioni, esclusioni, data, orari e sedi svolgimento prove e graduatoria.

Alla domanda di ammissione gli aspiranti dovranno **allegare fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità**.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, nonché alla data di eventuale assunzione.

Ai sensi dell'articolo **39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma che va apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso in calce alla domanda. Nel caso di mancanza della firma il concorrente verrà escluso.**

I certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o pubblici registri tenuti o conservati da un'amministrazione pubblica sono acquisibili d'ufficio, su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

Il candidato, in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci o di formazione di atti falsi, viene immediatamente escluso dalla procedura concorsuale o, se già conclusa, viene depennato d'ufficio all'atto dell'assunzione dalla graduatoria di merito, ai sensi art. 75 D.P.R. 445/2000. Il Comune procederà inoltre a denunciare il fatto all'autorità giudiziaria per dar corso alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR 445/2000. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai partecipanti al concorso e dei documenti allegati.

L'ammissione alla selezione, come l'eventuale esclusione, è disposta dal Responsabile del procedimento con apposito atto opportunamente motivato. L'esclusione non può essere disposta se non nei casi previsti. Nel caso di domande incomplete, i richiedenti saranno invitati a presentare le dichiarazioni integrative entro i termini stabiliti dal Responsabile del procedimento, trascorsi i quali, senza risposta, verrà presunta la mancanza di requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla partecipazione, con conseguente esclusione dal concorso.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione deve essere allegata la seguente documentazione:

1. fotocopia semplice fronte – retro di un documento di identità in corso di validità;
2. eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina a parità di merito;
3. qualora ricorra la fattispecie, eventuale certificazione relativa a specifico handicap rilasciato dalla Commissione medica competente per territorio dalla quali risultino gli ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove d'esame;
4. eventuale traduzione del titolo di studio estero autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso.

Si fa presente che, in attuazione di quanto disposto dal sopra citato D.P.R. n. 445/2000, il candidato non è tenuto a presentare documenti già in possesso dell'amministrazione comunale.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande di concorso e gli atti e documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

PROCEDURA SELETTIVA E CALENDARIO PROVA

La prova selettiva consiste in un'unica prova orale che si svolgerà tramite un colloquio tendente ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento di compiti e attività richiesti dal posto oggetto di selezione e verterà sulle seguenti materie:

- ✓ Legislazione provinciale e nazionale in materia di lavori pubblici
- ✓ Legislazione provinciale e nazionale in materia di urbanistica
- ✓ Nozioni in materia di legislazione provinciale in materia di contratti
- ✓ Nozioni in materia di legislazione provinciale e nazionale in materia di tutela dell'ambiente dagli inquinamenti
- ✓ Nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Nozioni di ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige;

La mancata partecipazione alla prova orale comporterà l'esclusione dalla pubblica selezione

Il candidato che, per gravi e comprovati motivi, sia impedito ad intervenire alla prova nel giorno/ora prestabilito, ad insindacabile giudizio della commissione potrà essere spostato ad altro giorno/ora rientrante comunque nel calendario delle prove.

Prima dell'inizio della prova orale, la Commissione predisporrà i quesiti suddivisi in base alle materie di esame da sottoporre ai candidati, nel numero di tre per ogni candidato. Tali quesiti, sempre sulle materie previste dal presente avviso, saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte con possibilità di intervenire con la formulazione di ulteriori domande a completamento della prova.

La Commissione giudicatrice utilizzerà i seguenti criteri di correzione e valutazione della prova orale:

- ⇒ conoscenza ed approfondimento della materia;
- ⇒ capacità di analisi della tematica oggetto delle domande;
- ⇒ proprietà linguistica ed espositiva;

- ⇒ completezza della risposta;
- ⇒ capacità di elaborare collegamenti con le altre materie oggetto d'esame;
- ⇒ apporto individuale del candidato.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30

La prova orale avrà la durata minima di quindici minuti per ciascun candidato e si svolgerà, compatibilmente con le norme anticontagio in vigore, in forma pubblica.

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere la prova orale in ordine alfabetico partendo dalla lettera A)

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i concorrenti dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, rilasciato da una pubblica amministrazione, in corso di validità.

CALENDARIO DELLA PROVA ORALE

La prova orale si terrà il giorno 22 settembre 2022 a partire dalle ore 10.00 presso la sala sita nel municipio del Comune di Carisolo in Via Campiglio, n. 9.

Il presente avviso vale quale convocazione alla prova, a tutti gli effetti di legge, per cui i candidati ammessi sono invitati a presentarsi, senza ulteriori comunicazioni, nella data e luogo fissati per sostenere

NOTA BENE: La prova sarà svolta nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione della prova stessa; in particolare si garantirà il rispetto delle misure di sicurezza e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale al momento richiesti (es. distanza di sicurezza interpersonale, obbligo di utilizzo della mascherina, uso di gel igienizzante, arieggiamento naturale delle aule in cui si tengono le prove, misure che evitano in ogni caso assembramenti di persone, ecc.).

Tutti i candidati che intendono presentarsi alla prova devono attenersi alle disposizioni di cui al presente Avviso con riferimento all'Emergenza sanitaria COVID-19 e alle disposizioni che saranno impartite successivamente e al momento dell'effettuazione delle prove in relazione all'evoluzione della situazione di emergenza epidemiologica.

FORMULAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Le assunzioni di personale saranno effettuate nel rispetto dell'ordine di graduatoria, anche attraverso chiamata telefonica, a condizione che gli interpellati si rendano immediatamente disponibili ad assumere servizio secondo quanto richiesto. L'Amministrazione procederà a contattare il candidato che segue in graduatoria qualora, in occasione della chiamata telefonica, il candidato utilmente collocato risulti assente o abbia l'apparecchio telefonico collegato a una segreteria.

In caso di mancata accettazione da parte dell'aspirante contattato, il responsabile del procedimento procederà nello scorrimento della graduatoria nei termini volta per volta fissati anche tenuto conto dell'urgenza e delle esigenze di servizio dell'Amministrazione.

L'aspirante sarà **collocato in fondo** alla graduatoria nei seguenti casi:

- non accettazione di una proposta di assunzione da parte del Comune di Carisolo;
- presentazione di dimissioni volontarie durante il periodo contrattuale di servizio.

Lo scorrimento della graduatoria potrà essere attivato anche per chiamate a orario parziale; in tal caso il rifiuto non pregiudica la posizione dell'aspirante nella graduatoria.

In caso di mancata assunzione in servizio alla data stabilita o di abbandono del servizio senza giustificato e comprovato motivo l'aspirante sarà cancellato dalla graduatoria

La graduatoria avrà validità di un triennio dalla data di approvazione (salvo diversa durata stabilita dalla vigente normativa in materia) e potrà essere utilizzata inoltre, in ordine di merito, per assunzioni a tempo

determinato nella categoria C livello base anche da parte di altre Pubbliche amministrazioni che ne facciano richiesta.

Prima di procedere all'assunzione, i candidati saranno sottoposti dal medico competente dell'Ente ad accertamenti sanitari - visita medica preventiva - intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, e valutare la loro idoneità alla mansione specifica.

Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso le Amministrazioni.

Inoltre, prima di procedere all'assunzione le Amministrazioni procederanno a controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dall'aspirante in sede di presentazione della domanda di ammissione.

I candidati assunti in base alla presente procedura selettiva saranno sottoposti al periodo di prova stabilito dal vigente contratto collettivo provinciale

Il candidato che non sia più interessato ad assumere incarichi presso i Comuni in base alla graduatoria triennale, può fare richiesta scritta di essere depennato definitivamente dalla stessa e, pertanto, non più interpellato.

NORME E DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, nel Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali di data 01.10.2018 e ss.mm., in altre disposizioni di legge in materia e nel Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Carisolo e nel regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso così come di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione qualora ricorrano motivi di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. nr. 196/2003 ed al Regolamento UE 679/2016, i dati personali forniti dai concorrenti sono oggetto di trattamento da parte del Comune di Carisolo per la finalità di gestione della selezione ed eventualmente ai fini dell'instaurazione e della gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complessi di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernente la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati con procedure atte a garantirne la sicurezza.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

I dati possono essere comunicati ed utilizzati: per fini istituzionali, all'interno dell'Ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi al concorso quali la pubblicazione dell'elenco dei nominativi ammessi, della graduatoria, ecc.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra i quali il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Carisolo, titolare del trattamento.

Responsabile della protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede in Trento, via Torre Verde, n. 23.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Si ribadisce che la presentazione della domanda di ammissione alla selezione equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente avviso e delle vigenti norme del Regolamento organico del personale dipendente.

Il presente avviso, il modulo di domanda di ammissione, l'elenco dei candidati esclusi e di quelli ammessi alla selezione e la graduatoria finale di merito sono pubblicati sul sito telematico del Comune di Carisolo all'indirizzo <http://www.comune.carisolo.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

Ogni informazione relativa al concorso pubblico potrà essere richiesta all'Ufficio Segreteria del Comune di Carisolo negli orari di apertura al pubblico (**lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00**)

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE

- Dott.ssa Sabrina Priami –
Sottoscrizione digitale

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (Artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/2005).

La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo responsabile (Art. 3 D.Lgs. 39/1993).

ALLEGATO A)

TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO (ART. 5, COMMA 4 DEL D.P.R. 9 MAGGIO 1994, N. 487 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI)

- 1) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE
- 2) I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 3) I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 4) I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 5) GLI ORFANI DI GUERRA
- 6) GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 7) GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 8) I FERITI IN COMBATTIMENTO
- 9) GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA NONCHÉ I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA
- 10) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 11) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 12) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 13) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI IN GUERRA
- 14) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 15) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 16) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI
- 17) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO (IN QUALITÀ DI LAVORATORE DIPENDENTE) PER NON MENO DI UN ANNO, PRESSO IL COMUNE DI CARISOLO.
- 18) I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO (INDICARE IL N. DEI FIGLI FISCALMENTE A CARICO DESUMIBILI DALL'ULTIMA DICHIARAZIONE DEI REDDITI)
- 19) GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI
 - certificato rilasciato dalla commissione sanitaria regionale o provinciale attestante causa o grado di invalidità.
- 20) I MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA

In caso di permanenza di parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è data dal genere meno rappresentato nella figura professionale oggetto del concorso (art. 100 L.R. 03.05.2018 n. 2).

A parità di genere la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dal numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Tutti i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, tranne quelli di cui al punto 19), dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

AI COMUNE DI CARISOLO

Via Campiglio, 9
38080 CARISOLO (TN)

In carta libera (L. 370/88)

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI UN ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO BASE
1^a posizione retributiva**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ in Fraz./via _____ n. _____
domiciliato a _____ in Fraz./via _____ n. _____
codice fiscale _____
n. tel. _____ e-mail _____ pec _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica, di cui all'avviso prot. n. 4346 di data 23/08/2022 del quale ha preso visione, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 assistente tecnico, categoria C, livello base, 1° posizione retributiva, presso il Comune di Carisolo.

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità, consapevole sia delle responsabilità penali a cui può andare incontro, ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000 (T.U. sulla documentazione amministrativa), in caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti sia del fatto che, qualora dal controllo delle dichiarazioni dovesse emergere la loro non veridicità, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

(ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.)

barrare e completare le caselle che interessano

1) di essere nato/a a _____ (prov. _____) il _____

2) ☐ di essere cittadino/a italiano/a;

ovvero :

2.1 per i cittadini non italiani:

☐ di essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea (*indicare quale*) _____;

☐ di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (*in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento*) _____

- ☐ di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2.2 per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi

- ☐ di essere titolari del diritto di soggiorno e o del diritto di soggiorno permanente (*indicare gli estremi*) _____;
- ☐ di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (*in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento*) _____
- ☐ di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2.3 per i cittadini di Paesi terzi

- ☐ di essere titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (*indicare gli estremi*) _____
ovvero:
☐ di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (*indicare gli estremi*) _____
- ☐ di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (con esclusione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
(*in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento*) _____
- ☐ di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 3) ☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____**
ovvero
☐ di non essere iscritto/a o di essere stato/a cancellato/a per i seguenti motivi: _____

- 4) ☐ di essere in possesso della patente di guida categoria _____ conseguita il _____;**

- 5) ☐ di godere dei diritti civili e politici (*solo per i cittadini italiani*)**

6) ☐ di avere adempiuto agli obblighi di leva (per i soli cittadini soggetti a tale obbligo)

ovvero

☐ di essere nella seguente posizione nei confronti di tali obblighi: (*specificare*) _____

ovvero

☐ di non essere soggetto agli obblighi di leva (ai sensi della Legge 23.08.2004 n. 226)

7) ☐ di non aver riportato condanne penali o applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento);

ovvero

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali o applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento), indicare quali: _____

(se sono state riportate condanne penali indicare l'elenco completo delle stesse, anche di quelle che hanno il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale, con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse, la sede del medesimo ed i relativi estremi)

8) ☐ di non avere procedimenti penali pendenti;

ovvero

☐ di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: (citare gli estremi del procedimento)

_____ tipo di reato _____

l'organo giudiziario presso il quale è pendente _____ sito in _____;

9) ☐ di non essere mai stato dispensato/a o destituito/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;

☐ ovvero di essere stato dispensato/a, destituito/a o licenziato/a dal servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni per i seguenti motivi: _____

_____;

10) ☐ di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'avviso di selezione:

diploma di scuola media superiore di durata quinquennale indirizzo

_____ conseguito in data _____

presso _____ con sede in _____

_____;

Se conseguito all'estero allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo con quello italiano entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso:

estremi del certificato di avvenuta equipollenza: _____
data _____;

ovvero del seguente titolo di studio assorbente _____
conseguito in data _____ presso _____ con
sede in _____;

11) ☐ di possedere l'idoneità fisica all'impiego;

12) ☐ di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della L. 104/1992 e di richiedere, per l'espletamento della prova, i seguenti ausili in relazione all'handicap e/o l'eventuale necessità dei seguenti tempi aggiuntivi (specificare quali)

(i candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio);

15) ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli che a norma di legge attribuiscono diritto di preferenza, a parità di merito, all'assunzione: _____

(NB! La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio);

16) ☐ di impegnarsi a comunicare con lettera raccomandata, PEC o a mezzo fax qualsiasi variazione che si verificasse fino all'esaurimento della procedura di concorso cui al presente avviso;

17) ☐ di essere a conoscenza del fatto che l'elenco degli aspiranti esclusi dalla selezione e di quelli ammessi, eventuali avvisi di spostamento della prova orale e la graduatoria finale verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Carisolo all'indirizzo <http://www.comune.carisolo.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e all'albo pretorio del Comune all'indirizzo www.comune.carisolo.tn.it e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriore comunicazione personale o a mezzo posta.

18) ☐ di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, per le finalità specificate nell'avviso.

19) ☐ di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel presente avviso.

20) ☐ di dare il consenso affinché il proprio nominativo sia eventualmente comunicato ad altre Amministrazioni pubbliche interessate ad assunzioni a tempo determinato: SI ☐ NO ☐

Chiede infine che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

e-mail: _____
telefono cellulare: _____
telefono: _____
Cognome e nome: _____
Via/Piazza/Località: _____
Comune: _____ Provincia: _____ CAP: _____

Oppure per i candidati che presentano la domanda tramite pec

Indirizzo di posta elettronica certificata: _____

Data, _____

Firma

(non è richiesta autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000)

ALLEGA ALLA DOMANDA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- ☐ FOTOCOPIA DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'
- ☐ Eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina *(in caso di parità di punteggio finale)*
- ☐ Eventuale certificazione relativa a specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

- 1) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE
- 2) I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 3) I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 4) I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 5) GLI ORFANI DI GUERRA
- 6) GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 7) GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 8) I FERITI IN COMBATTIMENTO
- 9) GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA NONCHÉ I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA
- 10) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 11) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 12) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 13) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI IN GUERRA
- 14) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 15) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 16) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI
- 17) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO (IN QUALITÀ DI LAVORATORE DIPENDENTE) PER NON MENO DI UN ANNO, PRESSO IL COMUNE DI CARISOLO.
- 18) I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO (INDICARE IL N. DEI FIGLI FISCALMENTE A CARICO DESUMIBILI DALL'ULTIMA DICHIARAZIONE DEI REDDITI)
- 19) GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI
 - certificato rilasciato dalla commissione sanitaria regionale o provinciale attestante causa o grado di invalidità.
- 20) I MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA

In caso di permanenza di parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è data dal genere meno rappresentato nella figura professionale oggetto del concorso (art. 100 L.R. 03.05.2018)

A parità di genere la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dal numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Tutti i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, tranne quelli di cui al punto 19), dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.